Polityka prywatności

Polityka prywatności Aplikacji Jobbing

Obowiązuje od	Wersja	Kontakt
16 października 2026 r.	1.0	contact@bionite.pl

I. Postanowienia ogólne i definicje

1. Użyte w niniejszej Polityce Prywatności określenia mają następujące znaczenie:
   a) Administrator — BIONITE ENGINEERING spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Lublinie, ul. Kowalska 5/203, 20-115 Lublin, wpisana w Rejestrze Przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy Lublin Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0001127384, posiadająca numer NIP: 9462745147, REGON: 529654568, o kapitale zakładowym 5.000,00 zł, e-mail: contact@bionite.pl;
   b) Serwis — strona internetowa prowadzona przez Administratora pod adresem staging.jobbing.cloud;
   c) Użytkownik — osoba fizyczna odwiedzająca Serwis przy wykorzystaniu własnego urządzenia, której dane osobowe są przetwarzane zgodnie z niniejszą Polityką Prywatności;
   d) Kandydat — Użytkownik będący osobą fizyczną, który zakłada konto w Serwisie w celu przeglądania Ogłoszeń, zgłaszania swojej kandydatury oraz nawiązywania kontaktu z Pracodawcami, niezależnie od docelowej formy prawnej współpracy (umowa cywilnoprawna, kontrakt B2B lub umowa o pracę);
   e) Pracodawca — Użytkownik będący przedsiębiorcą, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej (bądź osobą zakładającą konto w jego imieniu), który publikuje w Serwisie Ogłoszenia i poszukuje Kandydatów do swoich Ogłoszeń, określenie „Pracodawca" ma w Serwisie charakter wyłącznie umowny i nie oznacza pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy;
   f) Ogłoszenie — opublikowana przez Pracodawcę w Serwisie informacja o poszukiwaniu Kandydatów do wykonania pracy lub świadczenia usług we wskazanym terminie, lokalizacji (lub w opcji „Cała Polska") i za określoną stawkę brutto (nie niższą niż aktualna minimalna stawka godzinowa wynikająca z przepisów prawa);
   g) Scoring — wskaźnik procentowy (w skali 0—100%) obliczany na podstawie wzoru matematycznego (średniej), określający stopień pokrycia umiejętności zadeklarowanych przez Kandydata z umiejętnościami wybranymi przez Pracodawcę w Ogłoszeniu;
   h) Stripe — zewnętrzny dostawca usług płatniczych oraz usług weryfikacji tożsamości (Stripe Identity), tj. spółki Stripe Payments Europe, Limited z siedzibą w Dublinie, Republika Irlandii (numer rejestracji spółki w Companies Registration Office: 513174) oraz Stripe Technology Europe, Limited z siedzibą w Dublinie, Republika Irlandii (numer rejestracji spółki w Companies Registration Office: 599050),

i) Regulamin — odpowiednio Regulamin świadczenia usług dla Kandydatów (B2C) dostępny pod adresem: **https://jobbing.pro/regulamin-b2c** albo Regulamin świadczenia usług dla Pracodawców (B2B) dostępny pod adresem: **https://jobbing.pro/regulamin-b2b**, w zależności od kategorii Użytkownika korzystającego z Serwisu;

j) Dane osobowe — każda informacja o zidentyfikowanym Użytkowniku lub informacja, na podstawie której możliwa jest identyfikacja takiego Użytkownika;

k) Przetwarzanie danych osobowych — operacja lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.

l) Pliki cookies — dane informatyczne, w szczególności pliki tekstowe, które przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika Serwisu i przeznaczone są do korzystania ze stron internetowych Serwisu. Pliki cookies zazwyczaj zawierają nazwę strony internetowej, z której pochodzą, czas przechowywania ich na urządzeniu końcowym oraz unikalny numer.

Administrator nie zbiera w sposób automatyczny żadnych informacji, z wyjątkiem informacji zawartych w plikach cookies.

2. Dane osobowe przetwarzane są przez Administratora zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
3. Z chwilą odwiedzin Serwisu oraz w związku z korzystaniem z niego dochodzi do wymiany informacji cyfrowych pomiędzy systemem informatycznym Administratora obsługującym Serwis a systemem obsługującym urządzenie, z którego korzysta Użytkownik.
4. Wymiana informacji pomiędzy systemami następuje z uwagi na uwarunkowania techniczne - kontakt między systemami nie byłby inaczej możliwy.
5. W celu skorzystania z określonych funkcjonalności Serwisu (w szczególności założenia konta Kandydata lub Pracodawcy, dodawania Ogłoszeń, zgłaszania kandydatury na Ogłoszenia czy opcjonalnej weryfikacji tożsamości), konieczne jest podanie danych osobowych, których zakres jest każdorazowo określony w ramach procedury udostępniania danej funkcjonalności czy ścieżki korzystania z usługi dostępnej w ramach Serwisu.
6. W ograniczonym zakresie Administrator przetwarza dane osobowe z uwagi na uzasadniony interes Administratora, tj. w celu usprawnienia pracy Serwisu oraz rozbudowy jego funkcjonalności, a także w celu optymalizacji działania Serwisu odtwarzanego w przeglądarce Użytkownika.
7. Niniejsza Polityka Prywatności określa w szczególności:
   - rodzaj danych, które są przetwarzane
   - zasady przetwarzania danych osobowych
   - cel i podstawę przetwarzania danych osobowych
   - czas przetwarzania danych osobowych
   - jakie prawa przysługują Użytkownikowi w związku z przetwarzaniem danych osobowych
   - zasady udostępniania danych.

8. Przepisy prawa, zgodnie z którymi zostały opracowane postanowienia niniejszej Polityki Prywatności, zawarte są w:
    - Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L Nr 119, str. 1) — zwane dalej: „RODO"
    - ustawie z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.)
    - ustawie z dnia 12 lipca 2024 r. Prawo komunikacji elektronicznej (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1221 ze zm.)
    - ustawie z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1513 ze zm.).

II. Podstawa przetwarzania danych osobowych

Podstawą przetwarzania danych osobowych Użytkowników są:

a) Zgoda — wyraźna zgoda udzielona przez Użytkownika w jednym lub w większej ilości określonych celów (art. 6 ust. 1 lit a. RODO);

b) Chęć zawarcia oraz realizacja zawartej już umowy przez Administratora albo realizacja żądania Użytkownika złożonego przed zawarciem umowy - gdy jest to niezbędne do zawarcia przez Administratora umowy z Użytkownikiem (w szczególności umowy o świadczenie usług drogą elektroniczną w ramach Serwisu), a także gdy Administrator realizuje umowę na rzecz Użytkownika lub podejmuje określone działanie na żądanie Użytkownika, którego dane dotyczą, przed zawarciem takiej umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);

c) Obowiązek prawny ciążący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);

d) Prawnie uzasadniony interes Administratora lub osoby trzeciej - jeżeli przetwarzanie danych osobowych Użytkownika jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora lub osoby trzeciej, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit f. RODO).

III. Rodzaj przetwarzanych danych i cel przetwarzania

1. Administrator przetwarza następujące dane osobowe Użytkowników:
    a. Dane Kandydata: imię i nazwisko, adres e-mail, zaszyfrowane hasło, numer telefonu, wybraną miejscowość (oraz opcjonalnie dzielnicę) wraz z wybranym promieniem wokół miejsca pobytu (do 100 km lub nieograniczony dystans) bądź dane lokalizacyjne zczytane automatycznie z urządzenia (za zgodą Kandydata), wybrane umiejętności z zamkniętego katalogu Aplikacji Jobbing, opis tekstowy w sekcji „O sobie", preferencje pracy (np. poranki, praca dorywcza, praca zdalna), doświadczenie (w tym historię wykonanych Ogłoszeń), liczbę kontaktów (bez szczegółowych informacji o konkretnych Ogłoszeniach na profilu publicznym), statusy zgłoszeń w zakładce „Moje zgłoszenia" oraz w kalendarzu (Oczekująca, Potwierdzona, Zakończona, Odrzucona), obliczony wskaźnik Scoringu oraz otrzymane od Pracodawców pozytywne słowa-klucze (tzw. endorsements);

b. Dane Pracodawcy: adres e-mail, zaszyfrowane hasło, nazwę firmy, logo firmy, numer telefonu, reprezentowane branże, numer NIP, opcjonalnie adres strony internetowej, miejscowość lub lokalizację zczytaną z urządzenia wraz z ustawionym parametrem „Zasięg działania Twojej firmy", zaznaczone preferencje dostępności Kandydatów, treść i parametry publikowanych Ogłoszeń, historię transakcji i subskrypcji oraz otrzymane od Kandydatów, z którymi nawiązano kontakt i połączenie za pośrednictwem Serwisu, oceny w systemie gwiazdkowym (od 1 do 5) oraz predefiniowane słowa-klucze (endorsements, bez możliwości dodawania przez Kandydatów opinii tekstowych);

c. Dane z rejestracji przez konta zewnętrzne (SSO): Gdy rejestracja i logowanie do Serwisu odbywają się na podstawie danych uwierzytelniających pochodzących z serwisów osób trzecich (Google), Administrator przetwarza podstawowe dane identyfikacyjne przekazywane przez tych dostawców (adres e-mail, imię i nazwisko, unikalny identyfikator konta);

d. Dane przetwarzane w ramach opcjonalnej weryfikacji tożsamości (KYC przez Stripe): W przypadku skorzystania z opcjonalnej weryfikacji tożsamości za pośrednictwem usługi Stripe Identity, proces obejmuje weryfikację dokumentu tożsamości oraz dopasowanie biometryczne (selfie) u dostawcy Stripe. Jeżeli Użytkownik weryfikuje się przez Stripe, po stronie Administratora widoczne są: potwierdzone dane osobowe Użytkownika, w przypadku weryfikacji Pracodawcy — również numer rachunku bankowego użyty do wniesienia opłaty za weryfikację tożsamości (przetwarzany w celu sprawdzenia przez Administratora w terminie do 7 dni, czy przelew weryfikacyjny przyszedł z rachunku bankowego należącego do weryfikowanej firmy);

e. Dane dotyczące udzielonych zgód i oświadczeń: informacja o dacie i godzinie akceptacji Regulaminu, Polityki Prywatności lub zgód marketingowych, wersja zaakceptowanego dokumentu, zahashowany adres IP oraz dane przeglądarki (User Agent).

2. Gromadzone dane osobowe wskazane w pkt. 1 wykorzystywane są:

a) w oparciu o udzieloną przez Użytkownika zgodę — odbywa się to w sytuacji, gdy zostało to wyraźnie wskazane w procesie korzystania z usług Serwisu, w szczególności, gdy wiąże się to z: – udzieleniem opcjonalnej zgody na otrzymywanie informacji marketingowych drogą elektroniczną (wyłącznie na adres e-mail), obejmujących w szczególności informacje o produktach i usługach, nowościach, funkcjonalnościach Aplikacji Jobbing, a także wydarzeniach i ofertach promocyjnych — lub subskrybowaniem newslettera udostępnionego w ramach strony internetowej Serwisu, przy czym zastrzega się, że numer telefonu Użytkownika pod żadnym pozorem nie jest wykorzystywany do celów marketingowych, – udzieleniem opcjonalnej zgody na automatyczny odczyt lokalizacji z urządzenia Użytkownika podczas wyboru miejsca pobytu Kandydata lub ustawiania parametru „Zasięg działania Twojej firmy" u Pracodawcy, – przystąpieniem przez Kandydata do całkowicie dobrowolnej, opcjonalnej weryfikacji tożsamości (KYC) realizowanej za pośrednictwem usługi weryfikacji tożsamości Stripe Identity;

b) w związku z zawieraniem oraz realizacją umowy albo na żądanie Użytkownika — dotyczy to sytuacji, gdy Użytkownik zawiera z Administratorem umowę o świadczenie usług drogą elektroniczną poprzez akceptację Regulaminu i rejestrację konta w Serwisie oraz gdy Administrator wykonuje tę umowę na rzecz Użytkownika, co obejmuje w szczególności: udostępnianie danych osobowych Użytkowników będących Kandydatami nieokreślonemu kręgu Pracodawców w ramach usług Serwisu; udostępnianie danych osobowych Użytkowników będących Pracodawcami nieokreślonemu kręgu Kandydatów w ramach usług

Serwisu; uwierzytelnienie konta za pomocą kodów weryfikacyjnych przesyłanych na adres e-mail oraz numer telefonu; utrzymanie profilu Kandydata i Pracodawcy, obsługę zakładki „Moje zgłoszenia", kalendarza oraz powiadomień systemowych; dodawanie Ogłoszeń przez Pracodawców (w tym obsługę opcji „Priorytetowe ogłoszenie") oraz zapisywanie szkiców Ogłoszeń w sekcji „Panel zarządzania", matematyczne wyliczanie stopnia dopasowania umiejętności (Scoringu) oraz generowanie Rankingu kandydatów dla danego Ogłoszenia, przeprowadzenie procedury inicjowania kontaktu po zakończeniu zbierania zgłoszeń i opłaceniu Ogłoszenia przez Pracodawcę poprzez funkcję „Rozpocznij kontakt" — zarówno w trybie Opcji A (kontakt sekwencyjny według listy rankingowej), jak i Opcji B (wysłanie zaproszenia jednocześnie do wszystkich wybranych Kandydatów) — oraz wzajemne udostępnienie danych kontaktowych po akceptacji zaproszenia przez Kandydata, obsługę płatności jednorazowych za Ogłoszenie (odkrycie danych kontaktowych) oraz automatycznie odnawialnych subskrypcji w ramach konta Premium dla Pracodawców;

c) w związku z wykonaniem obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze — dotyczy to sytuacji, gdy Administrator gromadzi dane osobowe Użytkowników dla celów związanych z prowadzeniem ksiąg rachunkowych, wystawianiem faktur oraz realizacją obowiązków podatkowych, przyjmowaniem i rozpatrywaniem zgłoszeń dotyczących nielegalnych treści oraz naruszeń w ramach Aplikacji Jobbing (zgłoszenia nękania, oszustwa, spamu, nieodpowiednich treści oraz innych naruszeń) zgodnie z wymogami Aktu o usługach cyfrowych (DSA);

d) z uwagi na prawnie uzasadniony interes Administratora lub osoby trzeciej — dotyczy to m.in. danych gromadzonych w ramach zapewnienia rzetelności i bezpieczeństwa obrotu w Aplikacji Jobbing, a także za pośrednictwem plików cookies oraz logów dostępowych z serwera. Wówczas celem przetwarzania jest: administrowanie Serwisem, aktualizacja Serwisu, zapewnienie sprawnej obsługi technicznej świadczonych usług hostingowych (m.in. przy diagnozowaniu problemów związanych z pracą serwera, zarządzaniu stroną internetową, diagnozowaniu ewentualnych naruszeń bezpieczeństwa itp.); weryfikacja rzetelności podmiotów gospodarczych (sprawdzenie, czy przelew za weryfikację Pracodawcy pochodzi z rachunku bankowego należącego do firmy Pracodawcy) oraz przeciwdziałanie nadużyciom ze strony Użytkowników (w tym weryfikacja zgłoszeń dotyczących naruszeń Regulaminu oraz usuwanie kont w przypadku zamieszczenia przez Kandydata w profilu danych nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd), automatyczne powiadamianie Pracodawcy o fakcie, że dany Kandydat został połączony z innymi Pracodawcami na podstawie Ogłoszeń kolidujących ze sobą czasowo — w celu ochrony interesu organizacyjnego Pracodawców, obsługa reklamacji oraz wniosków składanych przez Użytkowników, optymalizacja i dostosowanie funkcjonalności Serwisu do potrzeb Użytkowników oraz poprawa jakości obsługi, archiwizacja zdarzeń i operacji dla celów potwierdzenia zawartych umów, rozliczeń (w tym reaktywacji Ogłoszenia w miejsce zwrotu środków w razie rezygnacji Kandydata) lub naruszeń praw Administratora lub osób trzecich, a także ustalenie, dochodzenie i obrona praw i roszczeń Administratora; realizacja obowiązków wynikających z prawidłowego administrowania danymi osobowymi w związku z cofnięciem zgody przez Użytkownika.

3. W wyniku zapisu plików logowania, system obsługujący Serwis gromadzi dane oraz informacje z systemu urządzenia końcowego, z którego korzysta Użytkownik, tj. informacje o rodzaju przeglądarki i stosowanej wersji, systemie operacyjnym Użytkownika oraz adresie IP urządzenia.

IV. Okres przetwarzania danych osobowych

1. Z zastrzeżeniem ust. 2—5 poniżej, dane osobowe przetwarzane w oparciu o podstawy z pkt III, ppkt 2 lit. b)—d) Polityki Prywatności będą przetwarzane przez okres, w którym osoba pozostaje aktywnym Użytkownikiem Serwisu (posiada konto Użytkownika), a po tym czasie przez okres niezbędny do zachowania zgodności z przepisami prawa (w tym prawa podatkowego), dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami, a także innych okoliczności stwarzających prawnie uzasadniony interes Administratora, jednak nie dłużej niż przez okres 6 (słownie: sześciu) lat liczony od dnia rozwiązania umowy o świadczenie usług drogą elektroniczną.
2. Dane kontaktowe udostępnione wzajemnie pomiędzy Pracodawcą a Kandydatem po nawiązaniu kontaktu są widoczne w interfejsie Aplikacji Jobbing (w tym w zakładce „Twoi kandydaci" u Pracodawcy oraz „Moje zgłoszenia" u Kandydata) wyłącznie przez czas trwania realizacji danego Ogłoszenia, a po zakończeniu okresu wskazanego w Ogłoszeniu dane kontaktowe automatycznie zanikają i przestają być widoczne dla drugiej strony.
3. Kandydat ma prawo w każdej chwili samodzielnie usunąć status weryfikacji tożsamości ze swojego profilu, co skutkuje natychmiastowym zaprzestaniem wyświetlania tej informacji Pracodawcom.
4. Dane osobowe przetwarzane na podstawie zgody, o której mowa w pkt III, ppkt 2 lit. a) Polityki Prywatności, będą przetwarzane do czasu wycofania udzielonej zgody przez Użytkownika, z zastrzeżeniem, że wycofanie tej zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed tym wycofaniem.
5. Dane osobowe przetwarzane na podstawach, o których mowa w pkt III, ppkt 2 lit. a) i d) Polityki Prywatności, będą przetwarzane do czasu wniesienia przez Użytkownika sprzeciwu wobec przetwarzania jego danych osobowych. Jednakże w przypadku, o którym mowa w pkt III, ppkt 2 lit. d) (prawnie uzasadniony interes Administratora lub osoby trzeciej), Administrator nie zakończy przetwarzania danych osobowych Użytkownika, jeśli wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności Użytkownika lub innej osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (dotyczy to m.in. czasowej blokady samodzielnego usuwania umiejętności podczas uczestniczenia w aktywnym procesie dopasowania).
6. Po upływie okresu przetwarzania dane są nieodwracalnie usuwane lub anonimizowane.

V. Metody uzyskania danych osobowych, zasady udostępniania danych między Użytkownikami oraz automatyczne przetwarzanie danych

1. Podanie jakichkolwiek danych przez Użytkownika, w tym danych osobowych, jest dobrowolne, niemniej w określonych przypadkach podanie danych osobowych jest konieczne w celu umożliwienia założenia konta i skorzystania z usług Serwisu. W takim przypadku niepodanie tych danych wiąże się z brakiem możliwości rejestracji lub ograniczeniem możliwości korzystania z Serwisu.
2. Weryfikacja tożsamości Kandydata nie jest obowiązkowa, nie wpływa na możliwość zgłaszania przez Kandydata kandydatury do Ogłoszeń ani na jego Scoring w Aplikacji Jobbing (Pracodawcy mogą jednak preferować Kandydatów, którzy dokonali weryfikacji tożsamości).
3. Podanie danych osobowych przez Użytkownika następuje podczas zakładania konta, logowania, dodawania Ogłoszeń, uzupełniania profilu oraz wypełniania formularzy reklamacyjnych i zgłoszeniowych. O rodzaju danych, których podanie jest konieczne do świadczenia usług dostępnych w ramach Serwisu, Administrator informuje każdorazowo w komunikatach widocznych w ramach ścieżki korzystania z tych usług.

4. Automatycznemu przetwarzaniu podlegają dane, które gromadzone są podczas obecności Użytkownika w Serwisie.
5. Dane osobowe Kandydatów oraz Pracodawców są wzajemnie udostępniane w Aplikacji Jobbing etapami, w zależności od etapu nawiązywania kontaktu:
   a) Etap przeglądania przez Pracodawcę Rankingu kandydatów (po zaaplikowaniu przez Kandydata na Ogłoszenie, a przed nawiązaniem kontaktu): Profil Kandydata jest spseudonimizowany. Pracodawca widzi wyłącznie: imię Kandydata (nazwisko jest ukryte), posiadane i brakujące umiejętności, wybrane miejsce pobytu (miejscowość), opis tekstowy, wynik Scoringu oraz ewentualne upublicznione pozytywne słowa-klucze. W przypadku kont Premium Pracodawca widzi dodatkowo datę założenia konta i dodania umiejętności przez Kandydata.
   b) Etap zaproszenia do kontaktu (Kandydat ocenia ofertę): Z chwilą wysłania zaproszenia do kontaktu (po opłaceniu Ogłoszenia przez Pracodawcę), Kandydatowi ujawniane są dane Pracodawcy: numer telefonu, adres e-mail, adres strony internetowej oraz numer NIP.
   c) Etap akceptacji zaproszenia: Wyłącznie w przypadku, gdy Kandydat wyraźnie zaakceptuje zaproszenie, Pracodawcy ujawniane są dane kontaktowe Kandydata: numer telefonu oraz adres e-mail, jak i również nazwisko Kandydata. W przypadku odrzucenia zaproszenia lub braku odpowiedzi w wyznaczonym czasie, dane kontaktowe Kandydata nie są ujawniane. W celu uporządkowania zgłoszeń Serwis oblicza procentową zbieżność umiejętności Kandydata z wymaganiami Ogłoszenia na podstawie średniej matematycznej (Scoring). W ramach Serwisu Administrator nie podejmuje wobec Użytkowników decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, które wywoływałyby wobec nich skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nich wpływały.
6. Niektóre z danych cyfrowych mogą być zbierane w sposób zautomatyzowany za pomocą plików cookies oraz innych rozwiązań pozwalających na badanie aktywności oraz ruchu na stronach Serwisu. Zbierane w ten sposób dane mają charakter danych mieszanych, tj. mogą w swoich fragmentach zawierać dane osobowe Użytkowników.
7. Przy wykorzystaniu technologii z zakresu programowania, gromadzone są oraz przetwarzaniu podlegają dane cyfrowe, które:
   a) określają dane urządzenia, takie jak model, adres IP lub MAC, system operacyjny i jego wersja, rodzaj przeglądarki oraz jej wersja, rozdzielczość ekranu, ustawiony język;
   b) opisują zdarzenia takie, jak czas korzystania z Serwisu, dane zawarte w plikach cookies zapisanych podczas sesji;
   c) pozostałe dane, w tym dane lokalizacyjne (w przypadku udzielenia zgody na odczyt lokalizacji z urządzenia), dotyczące korzystania z Serwisu, kliknięte linki oraz ścieżka nawigacji po stronie Serwisu.
8. Gdy Użytkownik dokonuje rejestracji konta i logowania do konta w Serwisie za pośrednictwem danych uwierzytelniających pochodzących z serwisów społecznościowych lub z serwisów osób trzecich, dochodzi do połączenia konta Użytkownika w Serwisie z serwerami Google Ireland Limited. Wskazani tu usługodawcy mogą wówczas gromadzić dane osobowe Użytkownika. Zasady w zakresie przetwarzania tak pozyskanych danych osobowych przez ww. usługodawców dostępne są pod następującymi linkami:
   - https://policies.google.com/privacy?hl=pl

VI. Prawa i obowiązki użytkowników w związku z przetwarzaniem danych osobowych

1. Użytkownik, który przekazuje swoje dane osobowe Administratorowi, jest zobowiązany do wskazywania danych pełnych, aktualnych i prawdziwych oraz ponosi odpowiedzialność za ich poprawność.
2. Użytkownik nie może przekazywać Administratorowi danych osobowych osób trzecich. Jeżeli Użytkownik przekazuje takie dane, przyjmuje się, że składa każdorazowo Administratorowi oświadczenie, że posiada stosowną zgodę osób trzecich na przekazanie ich danych osobowych Administratorowi. W takim przypadku Użytkownik ponosi odpowiedzialność zarówno za dysponowanie zgodą osób trzecich na przekazanie ich danych, jak i za poprawność tych danych.
3. Każdy Użytkownik, którego dane osobowe są przetwarzane przez Administratora, ma prawo:
   a) dostępu do treści swoich danych,
   b) ich sprostowania,
   c) usunięcia - z zastrzeżeniem szczegółowych zasad dotyczących usuwania umiejętności w trakcie aktywnego procesu dopasowania opisanych w ust. 4 poniżej (art. 17 RODO),
   d) ograniczenia przetwarzania,
   e) do przenoszenia danych,
   f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
   g) jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody Użytkownika, o której mowa w art. 6 ust. 1 lit. a RODO - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
4. Kandydat może w każdym czasie dodawać do swojego profilu nowe umiejętności z katalogu Aplikacji Jobbing (a jeżeli dana umiejętność nie jest dostępna w rozwijanym katalogu — zgłosić do 3 propozycji umiejętności za pomocą formularza reklamacyjnego dostępnego po aktywacji konta). Dopóki Kandydat nie zacznie zgłaszać swojej kandydatury do Ogłoszeń (nie uczestniczy w żadnym aktywnym procesie wymiany informacji), może samodzielnie dodawać i usuwać wszystkie umiejętności w profilu. W przypadku, w którym Kandydat wyraził zainteresowanie jakimkolwiek aktywnym Ogłoszeniem, możliwość samodzielnego usuwania umiejętności z profilu zostaje zablokowana z uwagi na konieczność zapewnienia rzetelności trwającego procesu dopasowania i ochrony przed manipulacją wynikiem Scoringu (art. 17 ust. 1 lit. a i c oraz ust. 3 lit. e RODO). Jeżeli jednak Kandydat rzeczywiście pomylił się przy dodawaniu umiejętności, ma prawo złożyć reklamację i poprosić Administratora o usunięcie danej umiejętności.
5. Skorzystanie z uprawnień określonych w ust. 3 i 4 powyżej może być realizowane poprzez wysłanie na adres e-mail Administratora: **contact@bionite.pl** stosownego żądania wraz z podaniem imienia i nazwiska lub nazwy firmy (w przypadku Pracodawców) oraz adresu poczty elektronicznej (e-mail) Użytkownika. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do tożsamości osoby składającej żądanie, Administrator może poprosić o podanie dodatkowych informacji niezbędnych do jej potwierdzenia, aby zapobiec ujawnieniu danych osobom nieuprawnionym.
6. Nadto Użytkownik posiada prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego — Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa), w przypadku, gdy uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.

VII. Pliki cookies oraz inne rozwiązania zbierające dane

1. Podmiotem zamieszczającym pliki cookies na urządzeniu końcowym Użytkownika Serwisu jest Administrator.
2. Zasadniczymi narzędziami pozwalającymi na przetwarzanie danych osobowych Użytkowników w sposób zautomatyzowany są pliki cookies (tzw. ciasteczka).
3. Pliki cookies, które wykorzystujemy w ramach Serwisu, dzielą się na:
   a) niezbędne pliki sesyjne — są to pliki tymczasowe przechowywane w pamięci urządzenia i przeglądarki Użytkownika do chwili jej zamknięcia, wspomagają prawidłową pracę urządzenia i przeglądarki, za pomocą której wyświetlana jest strona Serwisu, odpowiadają za bezpieczeństwo logowania się w Serwisie, poprawne wyświetlanie się strony i działanie Serwisu, a także odgrywają ważną rolę w zakresie uwierzytelniania w zakresie niektórych usług dostępnych w Serwisie;
   b) pliki funkcjonalne — są to pliki stałe, które utrzymują się w ramach systemu (urządzenia i przeglądarki) Użytkownika przez dłuższy czas, który jest zależny od np. ustawień przeglądarki lub daty ważności danego pliku (pliki stałe); zadaniem ww. plików jest ułatwienie korzystania z Serwisu w ramach ponownego wyświetlania jego zawartości na tym samym urządzeniu, szczególnie w zakresie np. optymalnej nawigacji, zapamiętanej rozdzielczości, układu treści. Pliki te mogą zostać wyłączone w przeglądarce Użytkownika, niemniej niektóre usługi mogą w takiej sytuacji stać się niedostępne;
   c) pliki techniczno-analityczne — są to pliki stałe; w oparciu o zbierane przez nie dane Administrator może ustalić liczbę wizyt na stronie, źródła ruchu na stronie, popularność poszczególnych podstron; zbierane w ten sposób dane są zanonimizowane, a ich przetwarzanie ma na celu usprawnienie działania Serwisu oraz podniesienie jego atrakcyjności. Istnieje możliwość zablokowania tego rodzaju plików, niemniej jednak może to wpłynąć na niektóre usługi i jakość ich prezentacji;
   d) pliki pochodzące od podmiotów trzecich — są to pliki pochodzące od zewnętrznych dostawców usług zintegrowanych z Serwisem (takich jak moduły autoryzacji Google czy bramka płatności i weryfikacji Stripe) oraz usług reklamowych. Tego rodzaju pliki pozwalają na dostosowanie treści, w tym reklam, pochodzących od podmiotów trzecich, do preferencji Użytkownika (reklama behawioralna).
4. Pliki cookies są wykorzystywane w celach:
   a) Dostosowania zawartości Serwisu do preferencji Użytkownika oraz optymalizacji korzystania ze stron internetowych. Pliki te w szczególności pozwalają rozpoznać urządzenie użytkownika serwisu i odpowiednio wyświetlić stronę internetową, dostosowaną do jego indywidualnych potrzeb.
   b) Tworzenia statystyk, które pomagają zrozumieć w jaki sposób użytkownicy serwisu korzystają ze stron internetowych, co pozwala ulepszyć ich struktury i zawartości.
   c) Utrzymania sesji użytkownika serwisu (po zalogowaniu), dzięki której użytkownik nie musi na każdej podstronie serwisu ponownie wpisywać danych logowania jak nazwa użytkownika lub adres e-mail i hasło.
   d) Integracji z systemami uwierzytelniania zewnętrznego (Google) oraz bezpiecznej obsługi transakcji i weryfikacji tożsamości (Stripe).

5. Oprogramowanie służące do przeglądania stron internetowych Serwisu domyślnie dopuszcza przechowywanie plików cookies w urządzeniu końcowym Użytkownika. Użytkownik serwisu może dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących plików cookies. Ustawienia te mogą zostać zmienione w szczególności w taki sposób, aby blokować automatyczną obsługę plików cookies w ustawieniach przeglądarki internetowej bądź informować o ich każdorazowym zamieszczeniu w urządzeniu Użytkownika Serwisu. Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików Cookies dostępne są w ustawieniach oprogramowania (przeglądarki internetowej).
6. Administrator informuje, że ograniczenia stosowania plików cookies mogą wpłynąć na niektóre funkcjonalności dostępne na stronach internetowych Serwisu.
7. Administrator zbiera także dane w drodze analizy logów dostępowych; wyniki analizy służą poprawie bezpieczeństwa, lepszej diagnostyce problemów oraz wyeliminowaniu błędów pracy serwera logowania.
8. W celu ochrony formularzy dostępnych w Serwisie przed spamem, automatycznymi zgłoszeniami i nadużyciami, Serwis może wykorzystywać usługę Google reCAPTCHA, która analizuje dane techniczne urządzenia i przeglądarki Użytkownika w celu oceny ryzyka nadużycia.

VIII. Podmioty przetwarzające dane osobowe, odrębni administratorzy oraz przekazywanie danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy

1. Dane osobowe Użytkowników (Kandydatów oraz Pracodawców) są wzajemnie udostępniane pomiędzy nimi w celach nawiązania kontaktu między sobą wyłącznie na zasadach i etapach określonych w Dziale V ust. 5 niniejszej Polityki Prywatności. Ponadto dane osobowe Użytkowników mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane osobowe w imieniu Administratora:
   a) Podmiotom świadczącym usługi hostingowe, które udostępniają serwer, na którym prowadzony jest Serwis;
   b) Dostawcom narzędzi wykorzystywanych do wysyłania wiadomości e-mail (w tym 6-cyfrowych kodów weryfikujących adres e-mail, linków do Polityki Prywatności oraz właściwego Regulaminu, powiadomień systemowych oraz Newslettera na stronie Serwisu) oraz dostawcom bramek SMS (obsługujących wysyłkę 6-cyfrowych kodów weryfikacyjnych na telefon),
   c) Dostawcom narzędzi wykorzystywanych w celach analitycznych lub marketingowych, o ile Użytkownik nie wniesie skutecznego sprzeciwu lub nie wyłączy stosowania odpowiednich plików cookies,
   d) Dostawcy platformy e-płatności internetowych oraz usług weryfikacji tożsamości — spółkom z grupy Stripe (Stripe Payments Europe, Limited oraz Stripe Technology Europe, Limited), za pośrednictwem których odbywają się płatności kartą płatniczą oraz proces weryfikacji tożsamości Stripe Identity,
   e) Dostawcom oprogramowania do wystawiania faktur oraz podmiotom świadczącym obsługę księgową, rachunkową i prawną na rzecz Administratora,
   f) Dostawcom usług dodatkowych świadczonych przez Administratora, tj. rejestratorom usług szyfrowania danych SSL.
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, Administrator wymaga od podmiotów przetwarzających zachowania poufności i bezpieczeństwa informacji oraz weryfikuje, czy zapewniają odpowiednie

środki ochrony danych osobowych.

3. Udostępnianie danych odrębnym Administratorom (Pracodawcy oraz Stripe):
   a. Z chwilą akceptacji przez Kandydata zaproszenia do kontaktu w Aplikacji Jobbing, Pracodawca, któremu ujawniono dane kontaktowe Kandydata, staje się odrębnym, niezależnym Administratorem Danych Osobowych tego Kandydata w zakresie prowadzenia dalszej wymiany informacji oraz ewentualnego nawiązania współpracy poza Aplikacją Jobbing.
   b. W zakresie świadczenia regulowanych usług finansowych, rozliczania transakcji płatniczych, przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz zapobiegania oszustwom (fraud prevention), operator Stripe działa jako niezależny Administrator Danych Osobowych zgodnie z własną polityką prywatności dostępną pod adresem: https://stripe.com/en-pl/privacy.
4. Dane osobowe Użytkownika mogą być również udostępniane podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, np. właściwemu marszałkowi województwa, Państwowej Inspekcji Pracy, organom wymiaru sprawiedliwości, organom ścigania. W zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa Administrator może także udostępniać dane osobowe Użytkownika podmiotom zajmującym się windykacją należności i obrotem wierzytelnościami.
5. W przypadku korzystania przez Użytkownika z narzędzi umożliwiających rejestrację i logowanie się do Serwisu udostępnianych przez Google Ireland Limited, a także w ramach korzystania z globalnej infrastruktury Stripe, dane osobowe Użytkownika mogą być przekazywane do państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w szczególności do Stanów Zjednoczonych Ameryki (USA) lub innego państwa, w którym dany usługodawca utrzymuje narzędzia służące do przetwarzania danych osobowych. W takim przypadku przekazanie danych osobowych Użytkownika nastąpi w oparciu o zabezpieczenia dopuszczalne na gruncie RODO, to jest:
   a) do kraju, dla którego Komisja Europejska wydała decyzję o adekwatnym stopniu zabezpieczeń w obszarze ochrony danych osobowych (art. 45 ust. 1 RODO), lub
   b) przy zastosowaniu standardowych klauzul umownych, o których mowa w art. 46 ust. 2 lit. c RODO.

IX. Bezpieczeństwo danych osobowych gromadzonych przez Administratora oraz informacja z art. 6 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną

1. Administrator zastosował odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną, a w szczególności zabezpieczył dane przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabraniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem przepisów oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem stosownie do postanowień RODO.
2. Administrator stosuje środki zabezpieczające mające również na celu chronić przed zagrożeniami związanymi z nieuprawnionym działaniem osób trzecich. Do podstawowych zagrożeń związanych z korzystaniem z Serwisu należą:
   a) możliwość otrzymania spamu — czyli niepożądanych i niezamówionych wiadomości, wysyłanych jednocześnie do wielu odbiorców, zawierających informacje o charakterze reklamowym,
   b) obecność i działanie złośliwego oprogramowania — typu oprogramowanie malware, m.in. wirusy, robaki, trojany, keyloggery, dialery, wabbity, backdoory, exploity, rootkity, hoaxy —

mającego szkodliwe, przestępcze lub złośliwe działanie w stosunku do systemu teleinformatycznego Użytkownika,

c) możliwość zadziałania programu szpiegującego — oprogramowanie spyware — mające na celu śledzenie działań Użytkownika, gromadzenie informacji o tych działaniach i wysyłanie tych danych bez zgody i wiedzy Użytkownika autorowi programu,

d) możliwość bycia narażonym na cracking, phishing lub sniffing czyli techniki polegające na podszywaniu się pod godną zaufania osobę lub instytucję, umieszczaniu niedozwolonego podsłuchu lub na wysyłaniu wiadomości elektronicznych przypominających autentyczne, celem wyłudzenia informacji poufnych np. haseł dostępu.

3. Informacja wskazana w ust. 2 dotyczy zagrożeń, które mogą wystąpić jedynie potencjalnie jednak powinny być brane pod uwagę. W związku z powyższym, aby uniknąć powyższych zagrożeń, zaleca się, aby Użytkownik podłączając się do Internetu korzystał ze zaktualizowanego programu antywirusowego oraz programów mających na celu prewencyjne zabezpieczanie komputera przed bezprawnymi działaniami osób trzecich.

4. Oprogramowanie zewnętrzne umożliwiające rejestrację i logowanie do Serwisu za pomocą kont Google oraz moduły płatności i weryfikacji Stripe nie są składnikiem treści usługi Administratora wprowadzanym do systemu teleinformatycznego Użytkownika, zaś ich celem jest poszerzenie rozwiązań technicznych umożliwiających Użytkownikom utworzenie i logowanie do konta w Serwisie oraz bezpieczną realizację transakcji i weryfikacji tożsamości. Za wyjątkiem wskazanych tu rozwiązań oraz plików cookies, Administrator nie stosuje oprogramowania niebędącego składnikiem treści usługi Administratora.

X. Postanowienia końcowe

1. Polityka Prywatności zawiera linki do stron internetowych prowadzonych przez podmioty inne niż Administrator. Administrator nie ma wpływu na prowadzoną przez te podmioty politykę prywatności ich stron internetowych i nie ponosi za nią odpowiedzialności. Użytkownik, przechodząc na stronę internetową innego podmiotu, powinien we własnym zakresie zapoznać się z zasadami ochrony danych stosowanymi przez administratora danej strony internetowej.

2. Polityka Prywatności nie wyłącza ani nie ogranicza uprawnień Użytkownika wynikających z właściwego Regulaminu obowiązującego w Aplikacji Jobbing (Regulaminu dla Kandydatów lub Regulaminu dla Pracodawców) oraz z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

3. Polityka Prywatności w niniejszym brzmieniu obowiązuje od dnia 16 października 2026 r. Wszelkie zmiany treści Polityki Prywatności będą zamieszczane w Serwisie prowadzonym na stronie internetowej: **https://jobbing.pro/polityka-prywatnosci**, a dotychczasowe wersje dokumentu będą oznaczane na stronie jako archiwalne. Ponadto informacja o zmianie Polityki Prywatności będzie przekazywana w drodze wiadomości e-mail tym Użytkownikom, którzy posiadają aktywne konto lub podali Administratorowi swoje adresy poczty elektronicznej.