Załącznik nr 1 do Regulaminów

Zasady dopasowania i rankingu kandydatów

Obowiązuje od	Wersja	Kontakt
16 października 2026 r.	1.0	contact@bionite.pl

§ 1. Usługodawca i cel dokumentu

1. Usługodawcą jest BIONITE ENGINEERING SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w Lublinie, ul. Kowalska 5/203, 20-115 Lublin, KRS 0001127384, NIP 9462745147, REGON 529654568, kontakt: contact@bionite.pl. Platforma Jobbing dostępna jest pod adresem https://staging.jobbing.cloud.

2. Dokument opisuje główne parametry, na podstawie których platforma wylicza wynik dopasowania kandydata do ogłoszenia i ustala kolejność kandydatów (ranking), oraz ich względne znaczenie - zgodnie z art. 5 rozporządzenia (UE) 2019/1150 (P2B) i obowiązkami informacyjnymi wobec użytkowników.

§ 2. Kryteria dopasowania

1. Wynik dopasowania zależy wyłącznie od umiejętności kandydata wskazanych w jego profilu, porównanych z umiejętnościami podanymi w ogłoszeniu:

   1) umiejętności wymagane,

   2) umiejętności mile widziane.

2. Na wynik dopasowania nie wpływają: odległość od miejsca pracy, oceny i opinie, historia wykonanych prac, weryfikacja tożsamości (KYC), wiek, czas odpowiedzi, informacje o przebiegu wykonanych prac (np. stawiennictwo, punktualność) ani żadne inne dane osobowe kandydata.

3. Kandydat nie może zapłacić za lepszą pozycję w rankingu. Abonament Premium i ogłoszenie priorytetowe (Cennik) nie zmieniają wyników dopasowania kandydatów.

§ 3. Wagi umiejętności i wynik dopasowania

1. Firma może nadać każdej umiejętności w ogłoszeniu wagę od 1 do 5 (gwiazdki). Waga wyraża priorytet danej umiejętności dla firmy. Umiejętność bez nadanej wagi ma wagę 5.

2. Gdy wszystkie umiejętności mają tę samą wagę, liczy się po prostu udział umiejętności, które kandydat posiada. Wynik dopasowania wylicza się według wzoru:

WZÓR

Dopasowanie umiejętności wymaganych

$$W = \frac{\text{suma wag wymaganych umiejętności, które kandydat posiada}}{\text{suma wag wszystkich wymaganych umiejętności ogłoszenia}}$$

Dopasowanie umiejętności mile widzianych

$$M = \frac{\text{suma wag mile widzianych umiejętności, które kandydat posiada}}{\text{suma wag wszystkich mile widzianych umiejętności ogłoszenia}}$$

Wynik dopasowania

$$\text{Wynik} = u_W \times W + u_M \times M$$

3. u_W i u_M to udziały umiejętności wymaganych i mile widzianych. Domyślnie u_W = 80%, u_M = 20%. Firma może je zmienić w ustawieniu „Dostosuj scoring”; zawsze sumują się do 100%.
4. Jeżeli ogłoszenie nie zawiera umiejętności mile widzianych, Wynik = W. Jeżeli nie zawiera umiejętności wymaganych, Wynik = M. Ogłoszenie bez żadnych umiejętności daje każdemu kandydatowi wynik 100%.
5. Wynik mieści się w przedziale od 0% do 100% i jest prezentowany jako procent zaokrąglony do najbliższej liczby całkowitej (np. 0,5712 - 57%).
6. Ten sam wynik widzi firma (w rankingu) i kandydat (jako „dopasowanie” na karcie ogłoszenia).

§ 4. Przykłady

Ogłoszenie: umiejętności wymagane - lutowanie elektroniki, montaż elektroniczny, czytanie rysunku technicznego; umiejętność mile widziana - kontrola jakości; udziały domyślne (u_W = 80%, u_M = 20%); wszystkie wagi równe.

TABELA 1 - WYNIK DOPASOWANIA PRZY RÓWNYCH WAGACH

Kandydat	Wymagane	Mile widziane	Obliczenie	Wynik
A	3 z 3 (W = 1)	tak (M = 1)	0,8 × 1 + 0,2 × 1	100%
B	1 z 3 (W = 0,33)	tak (M = 1)	0,8 × 0,33 + 0,2 × 1	47%
C	1 z 3 (W = 0,33)	nie (M = 0)	0,8 × 0,33 + 0,2 × 0	27%
D	0 z 3 (W = 0)	nie (M = 0)	0	0%

● PRZYKŁAD Z WAGAMI

Ogłoszenie: umiejętności wymagane - lutowanie elektroniki 5★, montaż elektroniczny 1★, czytanie rysunku technicznego 1★ (suma wag = 7); brak umiejętności mile widzianych, więc Wynik = W (§ 3 ust. 4).

Kandydat E - tylko lutowanie 71%

W = 5 ÷ 7 = 0,71

Kandydat F - montaż i rysunek 29%

W = (1 + 1) ÷ 7 = 0,29

§ 5. Kolejność kandydatów (ranking)

1. Kandydaci są uszeregowani od najwyższego wyniku dopasowania. Przy równym wyniku wyżej jest kandydat, który zgłosił się wcześniej.
2. Firma może ręcznie zmienić kolejność kandydatów. Kandydaci ustawieni ręcznie są wyświetlani na początku, w kolejności wybranej przez firmę; pozostali - według wyniku dopasowania.
3. Firma może filtrować listę według minimalnego wyniku, wybranych umiejętności i maksymalnej odległości. Filtry ukrywają część kandydatów, ale nie zmieniają ich wyników.
4. Ranking aktualizuje się, gdy zgłosi się nowy kandydat, kandydat zmieni umiejętności w profilu albo firma zmieni wagi lub udziały.

§ 6. Decyzja należy do firmy

1. Wynik dopasowania i ranking są narzędziem pomocniczym. O wyborze kandydatów i wysłaniu zaproszeń decyduje firma; platforma nie podejmuje wobec kandydata decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu (art. 22 RODO).
2. Kandydat może w każdej chwili sprawdzić i zmienić swoje umiejętności w profilu, co wpływa na jego wynik w kolejnych ogłoszeniach.
3. Pytania i zastrzeżenia dotyczące dopasowania i rankingu: contact@bionite.pl. Usługodawca odpowiada w terminie 14 dni.

§ 7. Zmiany zasad

1. O zmianie głównych parametrów rankingu Usługodawca informuje z co najmniej 15-dniowym wyprzedzeniem, w aplikacji i wiadomością e-mail.
2. W sprawach nieuregulowanych stosuje się Regulamin platformy Jobbing.